

Initiativ 22

1. Initiativ	<ul style="list-style-type: none">• Praksisnært kompetenceløft i kommuner og regioner
2. Fokusområde	<ul style="list-style-type: none">• Øget videns- og kompetenceniveau
3. Beskrivelse	<p>Formålet med initiativet er dels at understøtte et kompetenceløft i kommuner og regioner dels at sikre en kompetenceudvikling på demensområdet med fokus på anvendelse og forankring af viden og kompetencer i praksis – både kommunalt og regionalt.</p> <p>Udmøntningen af initiativet sker i følgende trin:</p> <p>a) Forarbejde forud for puljeopslag</p> <p>Sundhedsstyrelsen er tovholder på et forarbejde, som skal bidrage til at afklare krav til og udformning af puljeopslaget, herunder hvordan man i puljeudmøntningen kan sikre fokus på implementering og forankring af viden i organisationerne.</p> <p>Sundhedsstyrelsen vil derfor indledningsvist indsamle viden og gå i dialog med relevante parter i forhold til indhold og rammer for den efterfølgende puljeansøgning.</p> <p>I forarbejdet kan der være behov for at se nærmere på, hvilke videnbehov og hvilke typer kompetenceudvikling de forskellige faggrupper på tværs af demensindsatsen har behov for. Det vil i den forbindelse blive afklaret, om der med fordel kan udvikles overordnede kompetencebeskrivelser til at understøtte målrettet kompetenceudvikling generelt og i den enkelte organisation i forbindelse med ansøgning om midler fra puljen, jf. under 2.</p> <p>I udviklingen af krav til puljen vil der blive lagt vægt på følgende hovedspor:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Praksisnær læring på alle niveauer i pleje og behandlingsindsatsen, herunder læring på arbejdspladsen, sidemandsoplæring, supervision m.v.2) Formel kompetencegivende efter- og videreuddannelse, som fx akademi- og diplomuddannelser. <p>For begge spor bør der samtidig være fokus på kompetenceudvikling på ledelsesniveau med henblik på at understøtte, at der sker en reel praksisændring og dermed reel implementering og forankring.</p> <p><i>Rammerne for kompetenceudviklingen</i></p> <p>Målgruppen for kompetenceudviklingen er de forskellige fagprofessionelle, herunder især frontpersonalet, som beskæftiger sig med de primære indsatsområder, som mennesker med demens er i berø-</p>

ring med, dvs. i hjemmet, i plejebolig/plejecenter samt i behandlingssystemet (praktiserende læge, sygehus mv.).

Et særligt fokus vil derudover være på demenskoordinatorerne på det kommunale niveau og på demensnøglepersoner på det regionale niveau.

Kompetenceudviklingen kan både omfatte basis- og specialistviden og kan tilrettelægges tværfagligt og eventuelt tværseksorielt.

Indholdet i kompetenceudviklingen kan bl.a. omfatte:

- Generel basisviden og kompetencer i demens
- Specialistviden, herunder sundhedsfaglige kompetencer inden for demens
- Kompetencer til tidlig opsporing af demens
- Kompetencer til godt pårørendesamarbejde
- Viden om regler, rettigheder og magtanvendelse
- Kompetencer til personcentreret omsorg
- Kompetencer til håndtering af adfærdsforstyrrelser og psykiske symptomer ved demens, herunder blandt andet forebyggelse af vold på plejecentre.
- Den faglige ledelse af demensindsatsen, bl.a. også med henblik på at sikre implementering i praksis.
- Livskvalitet og selvbestemmelse for mennesker med demens.

Det er ikke en del af initiativet at udvikle nye kurser eller efteruddannelses tilbud. Initiativet skal tage afsæt i den store mængde af eksisterende kurser og tilbud mv.

Initiativet skal bl.a. medvirke til at forebygge vold med medarbejdere på demensområdet. Det skal ses i sammenhæng med den faglige sparring og supervision, som kommunerne i dag har mulighed for at få tilbudt i regi af VISO (Videns- og Specialrådgivning Organisation). VISO giver gratis og landsdækkende rådgivning, når der er behov for supplerende ekspertise, viden og erfaring. Det kan bl.a. omfatte konkret rådgivning og vejledning i at forebygge udadreagerende adfærd blandt mennesker med demens.

b) Ansøgningspulje

I forlængelse af a) forarbejdet udmeldes en ansøgningspulje, hvor kommuner og regioner m.fl. kan søge om midler målrettet de nævnte to hovedspor:

- 1) Praksisnær læring på alle niveauer i pleje og behandlingsindsatsen, herunder læring på arbejdspladsen, sidemandsoplæring, supervision m.v.

- 2) Formel kompetencegivende efter- og videreuddannelse, som fx akademi- og diplomuddannelser.

I spor 1 kan der bl.a. ansøges om besøg af Demensrejseholdet, som blandt andet er kendetegnet ved, at undervisningen foregår ude på de enkelte plejecentre. Demensrejseholdet er målrettet plejeboligområdet, men kan også tilpasses til at inkludere dele af hjemmeplejen, som har med hjemmeboende mennesker med demens at gøre. Arbejdet med Demensrejseholdet har vist, at rejseholdet bidrager med at omsætte eksisterende viden til organisatorisk læring, der skaber mulighed for øget livskvalitet for borgere med demens. Der vil endvidere være fokus på, at kompetenceudviklingen kommer ud og virke hos frontpersonalet i blandt hjemmeplejen.

Implementeringsstøtten, der skal sikre forankringen af uddannelsesaktiviteterne, kan bl.a. omfatte proceskonsulentbistand til i samarbejde med organisationen og medarbejderne at tilpasse, tilrettelægge og organisere kompetenceudviklingsforløbene, herunder uddannelse af demenskoordinatorer og -nøglepersoner.

I spor 2 kan der gives støtte til gennemførelse af konkrete efter- og videreuddannelsesforløb, herunder til eksempelvis finansiering af akademiuddannelse eller diplomuddannelse.

Der vil bl.a. blive lagt en parathedsvurdering og behovsvurdering til grund for tildelingen af puljemidler, ligesom organisationerne skal gøre rede for transfer og implementering af den ny erhvervede viden på lang sigt. Puljemidlerne kan bl.a. anvendes til frikøb af medarbejdere (vikardækning), økonomisk støtte til kursusdeltagelse, konsulentbistand til implementering og lokal tilpasning m.m.

Ansøgningspuljen udmeldes af minimum 2 omgange. Puljen kan søges af kommuner, regioner, almen praksis m.fl.

Der kan søges om midler til kursus- og implementeringsaktiviteter ud fra de rammer, der afklares i forarbejdet, herunder midler til at sikre implementering og forankring af kompetenceudviklingen i organisationen. Ansøgningspuljen administreres af Sundhedsstyrelsen.

c) Monitorering

Sundhedsstyrelsen forestår et udbud på monitorering af kompetenceudviklingsaktiviteterne.

Monitoreringen kan bl.a. give svar på, hvorvidt medarbejdernes viden om demens og kompetencer er blevet styrket på baggrund af

	<p>kompetenceudviklingen, om de er bedre rustet til at udføre deres arbejde med mennesker med demens, og om de oplever, at de har en styrket faglig tilgang til arbejdet med mennesker med demens.</p> <p>En del af dataindsamlingen til monitoreringen tænkes ind som et krav i puljeopslaget.</p>				
4. Økonomi (mio.kr.)	2016	2017	2018	2019	I alt
	0	92,82	22,92	29,62	145,36
	<p>Der afsættes i alt 6,3 mio. kr. til Sundhedsstyrelsens forarbejde forud for puljeopslag, administration af puljen, styrelsens arbejde med demensrejsehold samt betaling af eksterne aktører for deltagelse i demensrejseholdet samt monitorering og evaluering. De resterende midler udmøntes i en ansøgningspulje, som administreres af Sundhedsstyrelsen.</p>				