

Kort fortalt

17-09-2021

Variation i uddannelsesniveau blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder

Social- og Ældreministeriet har udarbejdet en større analyse om uddannelsesbaggrunden blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder. Denne analyse følger op og ser nærmere på variationen i medarbejdernes uddannelsesniveau. Analysen viser blandt andet, at mere end 70 pct. af medarbejderne har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse på størstedelen af tilbuddene. Det gælder både døgntilbud og anbringelsessteder.

Social- og Ældreministeriet har i forbindelse med evalueringen af det specialiserede socialområde udarbejdet analysen *Velfærdspolitisk Analyse – Uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder*.

Analysen giver et første indblik i uddannelsesbaggrunden blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder til børn, unge og voksne med handicap, psykiske vanskeligheder eller særlige sociale problemer. Analysen omfatter både det borgerrettede og ikke-borgerrettede personale og kun lønmodtagere, mens eksempelvis selvstændige, frivillige og vikarer fra eksterne bureauer ikke indgår.

Analysen viser blandt andet, at 77 pct. af medarbejderne på døgntilbud og anbringelsessteder har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse. De resterende 23 pct. af medarbejderne har grundskole eller gymnasiale uddannelser mv. som højest fuldførte uddannelse.

Databehandling og opmærksomhedspunkter omkring data og opgørelsen er nærmere beskrevet i boks 1 på s. 6.

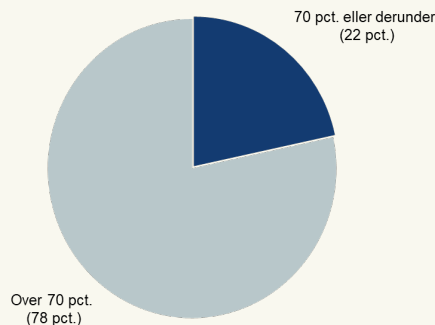
Denne analyse ser nærmere på variationen i medarbejdernes uddannelsesniveau på døgntilbud på voksenområdet og på anbringelsessteder for børn og unge.

På langt størstedelen af døgntilbuddene på voksenområdet har over 70 pct. af medarbejderne en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Det gælder 78 pct. af tilbuddene, jf. figur 1.



Figur 1

Døgntilbud på voksenområdet efter andelen af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud på voksenområdet ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Resultaterne indikerer, at de fleste borgere i døgntilbud på voksenområdet i overvejende grad modtager en indsats, der varetages af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.

Tabel 1 viser en mere detaljeret opdeling af døgntilbud på voksenområdet efter andelen af medarbejdere, der har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.

Tabel 1

Døgntilbud på voksenområdet efter andelen af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.

Andel medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse	Andel tilbud
	Pct.
50 pct. eller under	3
51-60 pct.	6
61-70 pct.	13
71-80 pct.	25
81-90 pct.	29
91-100 pct.	24
I alt	100

Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud på voksenområdet ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Når medarbejdernes uddannelsesniveau opgøres, ses der på højest fuldførte uddannelse. Det siger noget om deres formelle uddannelsesniveau. Medarbejderne kan have taget mere eller mindre formelle efteruddannelser og supplerende kurser, som ikke vil indgå i denne opgørelse.

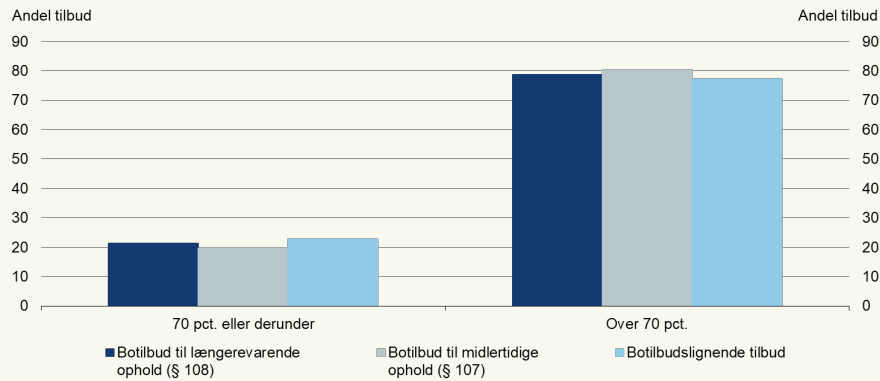
Hvis der ses nærmere på variationen mellem botilbud til længerevarende ophold, botilbud til midlertidige ophold samt botilbudslignende tilbud, er der umiddelbart begrænset variation i medarbejdernes uddannelsesniveau.



Andelen af tilbud, hvor over 70 pct. medarbejdere har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, ligger på mellem 77 og 80 pct. for de tre tilbudstyper, jf. figur 2.

Figur 2

Botilbud og botilbudslignende tilbud efter om de har over 70 pct. medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



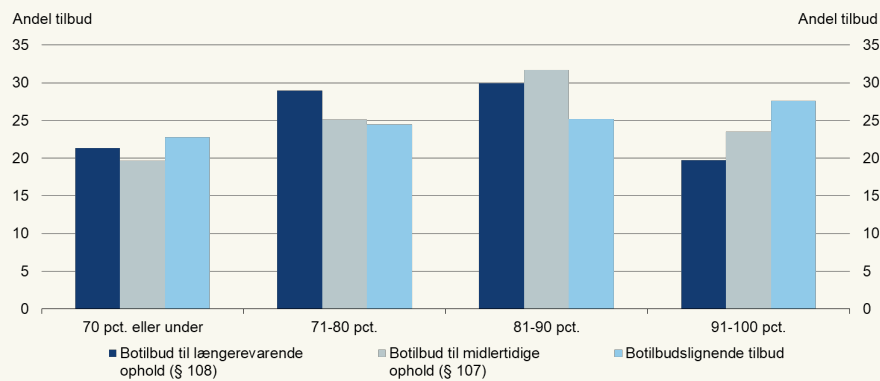
Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på botilbud ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Hvis der foretages en mere detaljeret opdeling, viser der sig lidt mere variation på tværs af de tre tilbudstyper, men det overordnede billede er, at der ikke er meget store forskelle, jf. figur 3.

Figur 3

Botilbud og botilbudslignende tilbud efter andelen af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på botilbud ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

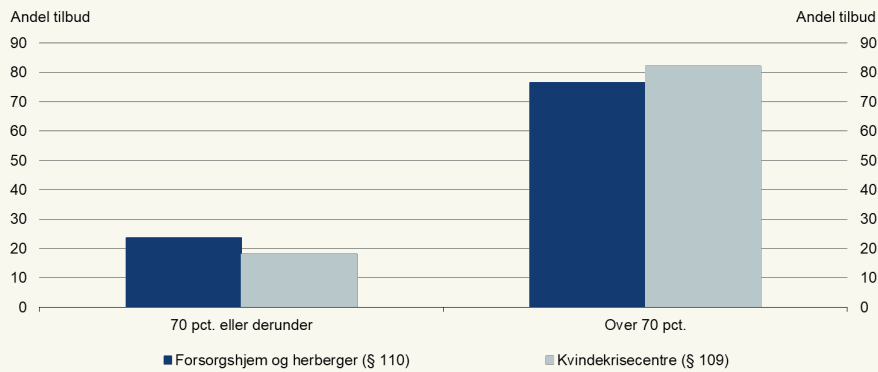
Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.



Der ses en mindre variation i uddannelsesniveaet, når forsorgshjem og herberger sammenlignes med kvindekrisecentre. Hvor 82 pct. af kvindekrisecentre har en andel af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse på over 70 pct., gælder det 76 pct. af forsorgshjem og herberger, jf. figur 4.

Figur 4

Forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre efter om de har over 70 pct. medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



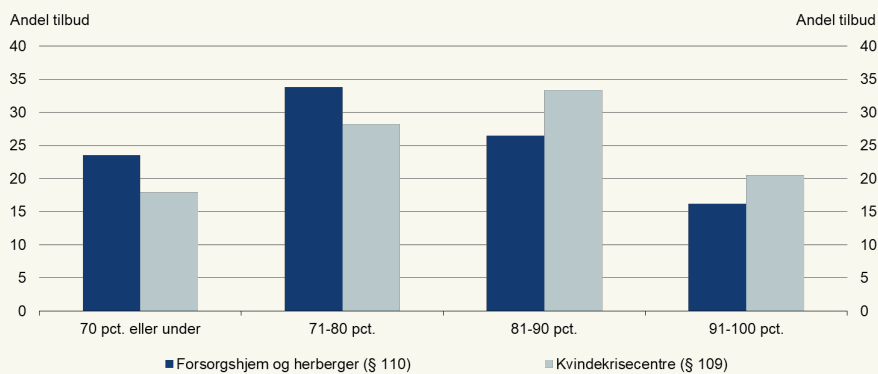
Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Hvis der foretages en mere detaljeret opdeling, ser man en tendens til, at kvindekrisecentre oftere end forsorgshjem og herberger har en andel af medarbejderne med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, der ligger i intervallerne 81-90 pct. eller 91-100 pct., jf. figur 5.

Figur 5

Forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre efter andelen af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

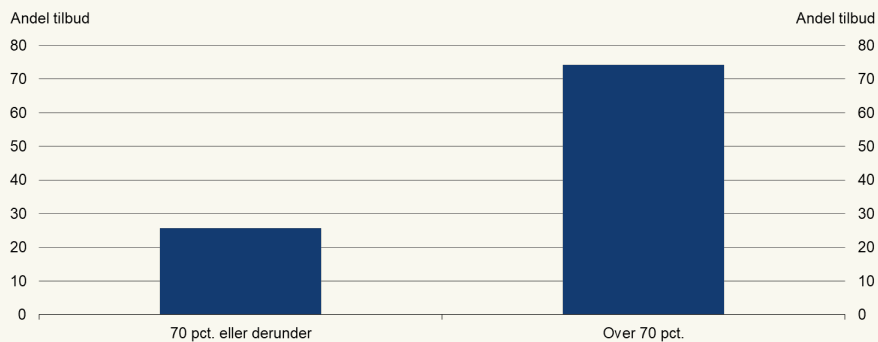
På forsorgshjem og herberger samt kvindekrisecentre er der ofte også frivilligt personale. De indgår ikke i opgørelsen, der kun omfatter lønmodtagerne på tilbuddene.

Ligesom tilbuddene på voksenområdet har størstedelen af anbringelsesstederne til børn og unge også en andel af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse på over 70 pct. Det gælder 74 pct. af tilbuddene, jf. figur 6.



Figur 6

Anbringelsessteder efter om de har over 70 pct. medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.



Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på anbringelsessteder ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.

Som på voksenområdet indikerer resultaterne, at de fleste børn og unge på anbringelsesstederne i overvejende grad modtager en indsats, der varetages af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.

Tabel 2 viser en mere detaljeret opdeling af anbringelsesstederne efter andelen af medarbejdere, der har en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse.

Tabel 2

Anbringelsessteder efter andelen af medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse, pct.

Andel medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse	Andel tilbud
	Pct.
50 pct. eller under	5
51-60 pct.	5
61-70 pct.	16
71-80 pct.	24
81-90 pct.	32
91-100 pct.	19
I alt	100

Anm.: Opgjort som højest fuldførte uddannelse blandt medarbejdere på anbringelsessteder ultimo 2019. Se boks 1 for yderligere om databehandling og opmærksomhedspunkter.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata og data fra Tilbudsportalen.



Boks 1

Datagrundlag og opmærksomhedspunkter

Afgrænsning af døgntilbud og anbringelsessteder

I analysen indgår lønmodtagere på tilbud, der pr. 31. december 2019 på Tilbudsportalen er godkendt som en eller flere af følgende tilbudstyper: midlertidigt botilbud, § 107, rehabiliteringstilbud, § 107, længerevarende botilbud, § 108, sikret botilbud, § 108, botilbudslignende tilbud, kvindekrisecentre, § 109, forsorgshjem/herberger, § 110, åben døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 70, socialpædagogisk opholdssted, § 66, stk. 1, nr. 6, delvist lukket døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 a og sikret døgninstitution, § 66, stk. 1, nr. 7 jf. § 63 b.

Botilbudslignende tilbud dækker over tilbud, omfattet af socialtilsynet, jf. § 4, stk. 1, nr. 3, i lov om socialtilsyn. Botilbudslignende tilbud er tilbud i form af hjælp og støtte efter §§ 83-87, 97, 98 og 102 i lov om social service, som leveres i andre boligformer end tilbud efter serviceloven.

Afgrænsning af lønmodtagere

Lønmodtagere er identificeret ved at koble data fra Tilbudsportalen med Danmarks Statistiks register over beskæftigelse for lønmodtagere (BFL). Lønmodtagere betegnes i analysen som medarbejdere.

Metoden tager udgangspunkt i metoden anvendt i *Velfærdspolitik Analyse – Uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder*. Metoden er forbundet med usikkerhed. Bl.a. er det kun lønmodtagere, der indgår i opgørelsen, mens eksempelvis selvstændige, frivillige og vikarer fra eksterne bureauer ikke indgår. Desuden indgår alle lønmodtagere uanset arbejdsfunktion. Der indgår således også personale, som ikke har borgerrettede funktioner. Tilbud, der ikke kan kobles med BFL via produktionsenhedsnummeret, indgår ikke i opgørelsen. Derudover er der foretaget en sammenlægning af tilbud, der har sammenfaldende produktionsenhedsnumre. Af formidlingsmæssige årsager omtales enhederne i analysen som tilbud, selvom nogle enheder dækker over to eller flere tilbud. Metoden er nærmere beskrevet i afsnit 5 i *Velfærdspolitik Analyse – Uddannelse blandt medarbejdere på døgntilbud og anbringelsessteder*.

Gruppering af uddannelsesniveau og -område

Uddannelsesniveau og -område er baseret på højest fuldførte uddannelse pr. 1. oktober 2019 og er grupperet på baggrund af Danmarks Statistiks DISCED-15 hovedgruppe- og fagområdeklassifikation.

Medarbejdere med en erhvervsfaglig eller videregående uddannelse omfatter personer med en erhvervsfaglig uddannelse, kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse, herunder bacheloruddannelser, ph.d. og forskeruddannelser som højest fuldførte uddannelse. De resterende medarbejdere omfatter personer med grundskole, gymnasiale uddannelser eller adgangsgivende uddannelsesforløb som højest fuldførte uddannelse samt med uoplyst uddannelsesniveau. Medarbejdere med adgangsgivende uddannelsesforløb og uoplyst uddannelsesniveau udgør hhv. 0,1 og 0,5 pct. af analysepopulationen.