



Social-, Bolig- og
Ældreministeriet

2023

Velfærdspolitisk Analyse



Social-, sundheds- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet

Antallet af ældre i befolkningen er steget betydeligt de seneste ti år, og udviklingen vil fortsætte i de kommende årtier. Frem mod 2050 forventes antallet af ældre i alderen 80 år og derover i Danmark at stige med mere end 300.000 personer. I takt med denne udvikling kommer der flere ældre, der har behov for hjælp og omsorg. Det kalder på et stigende behov for flere social- og sundhedsuddannede medarbejdere på ældreområdet.

Med denne analyse belyser Social-, Bolig- og Ældreministeriet udviklingen i antallet af beskæftigede på ældreområdet blandt social-, sundheds- og sygeplejerskeuddannede (herefter SOSU og sygeplejersker). Analysen ser derudover nærmere på arbejdstiden blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet.

Analysen viser, at antallet af beskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet har været svagt stigende de seneste 10 år, der ligger beskæftigelsesdata for, med ca. 0,5 pct. årligt. Til gengæld er antallet imidlertid faldet fra 2018 til 2021 med ca. 3.000 personer.

Udviklingen følger dog langt fra væksten i antallet af ældre i befolkningen, således at der er kommet væsentligt færre SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet i forhold til antal ældre over 80 år. I 2021 var der 280 SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet pr. 1.000 borgere i alderen 80 år og derover, mens antallet var 336 i 2016. Det bemærkes, at flere ældre over 80 år i befolkningen ikke nødvendigvis betyder en én-til-én stigning i antallet af plejkrævende ældre borgere ligesom medarbejdere, som ikke er SOSU eller sygeplejerskeuddannede, ikke indgår i denne opgørelse.

I 2021 var ca. 81.700 SOSU- og sygeplejerskeuddannede beskæftiget på ældreområdet, hvilket svarer til ca. 41 pct. af alle SOSU- og sygeplejerskeuddannede i arbejdsstyrken. Heraf var omkring 73 pct. deltidsansatte. Tages der højde for deres arbejdstid svarer det til ca. 70.500 fuldtidsbeskæftigede.

Den høje andel på deltid skal blandt andet ses i lyset af, at deltidsansættelser kan gøre det nemmere for arbejdsgivere at vagtplanlægge i forbindelse med spidsbelastningsperioder, hvor mange opgaver skal løses i samme tidsrum. Derudover skal de mange deltidsansættelser fra et medarbejderperspektiv blandt andet ses i lyset af arbejdsbelastning, og ønsket om mere fritid, herunder mere tid til familieleven.

Analysen viser også, at 92 pct. af SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet i 2021 var beskæftiget inden for den offentlige sektor og ansat i kommunerne.

Analysen viser også, at SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet primært er beskæftiget på plejehjem eller i hjemmeplejen. I 2021 var 55 pct. beskæftiget på plejehjem og 33 pct. i hjemmehjælpen. Herudover var 10 pct. ansat i hjemmesygeplejen, hvilket særligt omfatter sygeplejerskeuddannede.

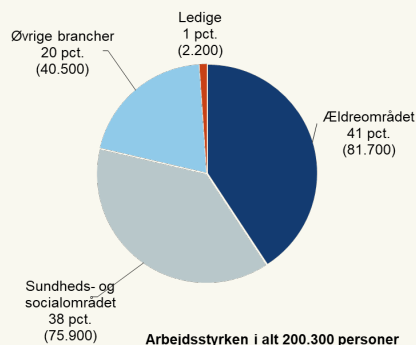
Social-, sundheds- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet

Medarbejderne på ældreområdet består af en række forskellige faggrupper, som blandt andet omfatter social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger med flere. De største faggrupper er social- og sundhedshjælpere (herefter SOSU-hjælpere), social- og sundhedsassistenter (herefter SOSU-assistenter) og sygeplejersker, som denne analyse ser nærmere på.

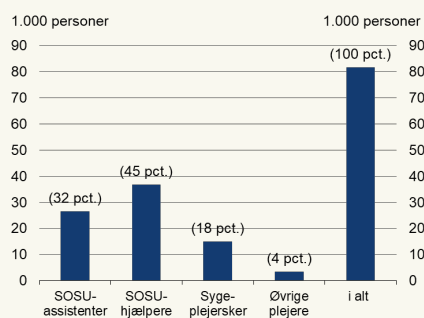
I 2021 var omkring 81.700 SOSU- og sygeplejerskeuddannede¹ ansat på ældreområdet, svarende til 41 pct. af alle SOSU- og sygeplejerskeuddannede i arbejdsstyrken, *jf. figur 1*. Tallet omfatter både deltids- og fuldtidsansatte.

SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet bestod i 2021 af 36.700 SOSU-hjælpere (45 pct.), 26.500 SOSU-assistenter (32 pct.), 15.100 sygeplejersker (18 pct.), samt 3.400 øvrige plejere (4 pct.), *jf. figur 2*. Øvrige plejere består af beskæftigelsesvejledere, plejere, plejehjemsassistenter og sygehjælpere, hvilket er uddannelser, som ophørte i 1990.

Figur 1
Beskæftigelse blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede efter branche, 2021



Figur 2
SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet efter uddannelsesstype, 2021



Anm.: (Primær beskæftigelse) Personer der er uddannet til SOSU-assistenter, SOSU-hjælpere, sygeplejersker, samt øvrige plejere. Øvrige plejere består af beskæftigelsesvejledere, plejere, plejehjemsassistenter og sygehjælpere. Disse uddannelser ophørte i 1990. Der er afgrænset til personer, der indgår i arbejdsstyrken. Se boks 1 for opgørelse af ældreområdet og boks 2 (nederst) for nærmere beskrivelse af datagrundlag og opgørelsesmetode. Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Opgørelserne af SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet er i denne analyse baseret på registerdata fra Danmarks Statistik, herunder arbejdsmarkedsstatistikken. Datagrundlag og opgørelsesmetode er nærmere beskrevet i *boks 3* nederst i analysen.

Boks 1

Definition af ældreområdet

I analysen er personer beskæftiget på ældreområdet, hvis de har deres primære beskæftigelse i branchekategoriene 869010, 871010, 873020, 881010, 881020, i den Registerbaserede Arbejdsmarkedsstatistik (RAS). Det dækker over:

- 1) Plejehjem: omfatter bolig med tilknyttet personale, der leverer døgnpleje (fx plejehjem, friplejeboliger og plejebolig).
- 2) Hjemmeplejen: omfatter personlig og praktisk hjælp i eget hjem.
- 3) Hjemmesygepleje mv.: omfatter sundhedspleje, den kommunale hjemmesygepleje og praktiserende jordemødre inkl. hjælpepersonale for tandlæger og sygeplejersker tilknyttet skoletandplejen.
- 4) Dagcentre mv.: omfatter ældre- og aktivitetscentre, åbne dagscentre for pensionister samt dagscentre for ældre og handicappede med optagelsesbetingede behandlingsbehov.
- 5) Beskyttede boliger o.lign.: omfatter beskyttede boliger samt institutioner med særligt indrettede lejligheder med tilknyttet personale.

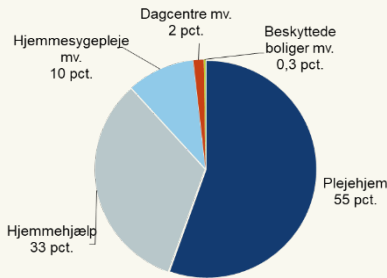
SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet er særligt beskæftiget på plejehjem, i hjemmeplejen eller i hjemmesygeplejen. I 2021 var lidt over halvdelen beskæftiget på plejehjem, mens 33 pct. arbejdede i hjemmeplejen, *jf. figur 3*. Herudover var 10 pct. beskæftiget i hjemmesygeplejen mv., mens andelen på dagcentre mv. og beskyttede boliger mv. henholdsvis var 2 pct. og 0,3 pct. Se *boks 1* for en beskrivelse af områderne.

Blandt SOSU-assistenten og øvrige plejere på ældreområdet er det henholdsvis 66 pct. og 70 pct., som er beskæftiget inden for plejehjemsområdet, mens det blandt SOSU-hjælperen er 56 pct., og blandt sygeplejersker er 32 pct., *jf. figur 4*.

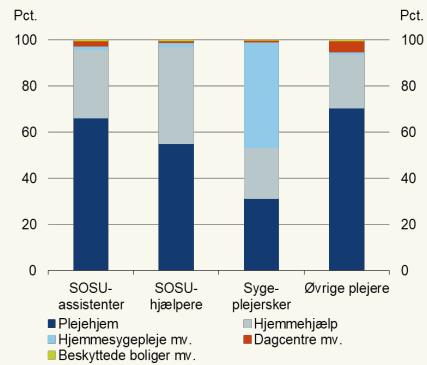
Sygeplejersker på ældreområdet adskiller sig fra de andre uddannelsesgrupper ved i høj grad at være beskæftiget i hjemmesygeplejen mv., hvor knap halvdelen er beskæftiget.

Det bemærkes, at nogle SOSU- og sygeplejerskeuddannede, der er beskæftiget i branchen hjemmesygeplejen mv. arbejder i sundhedsplejen eller skoletandplejen, hvormed antallet der er beskæftiget i hjemmesygeplejen er overvurderet.

Figur 3
SOSU- og sygeplejerske-uddannede på ældreområdet efter underområde, 2021



Figur 4
SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet efter underområde og uddannelses-type, 2021

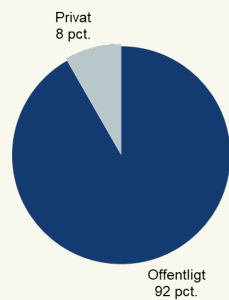


Anm.: Se anmærkning til figur 1.

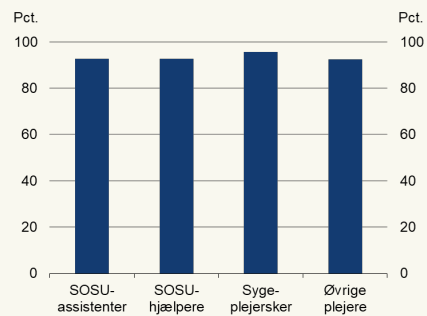
Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Størstedelen af SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet er beskæftiget inden for den offentlige sektor og ansat i kommunerne. I 2021 var 92 pct. af alle SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet beskæftiget inden for den offentlige sektor, *jf. figur 5*. Blandt SOSU-uddannede og øvrige plejere var 92-93 pct. beskæftiget i det offentlige i 2021, mens tallet var 96 pct. blandt sygeplejersker, *jf. figur 6*.

Figur 5
SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet efter sektor, 2021



Figur 6
Andel der arbejder i den offentlige sektor blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet efter uddannelsesstype, 2021



Anm.: Se anmærkning til figur 1.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Billedet i figur 5 og 6 afspejler, at det er kommunerne, der har ansvaret for at sikre levering af sociale og sundhedsfaglige indsatser, der skal hjælpe og yde støtte til ældre borgere.

Udvikling i antal SOSU- og sygeplejerskeuddannede

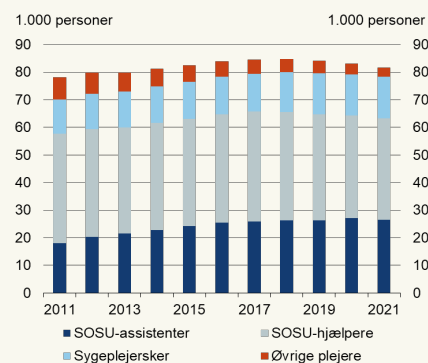
Fra 2011 til 2021 er der sket en stigning i antal beskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, mens der er sket et fald i øvrige plejere, jf. figur 7. Det samlede antal SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet er således øget med omkring 3.600 personer i perioden, svarende til en årlig vækst på ca. 0,5 pct., jf. figur 8. Antallet er dog faldet en smule fra 2018 til 2021.

Fra 2018 til 2021, er antal SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet faldet med omkring 3.000 personer, svarende til et fald på 1,2 pct. årligt, jf. figur 8.

Faldet skal blandt andet ses i lyset af de generelle rekrutteringsudfordringer, der aktuelt har været på arbejdsmarkedet – særligt blandt SOSU-medarbejdere og sygeplejersker. Tal for forgæves rekrutteringer viser blandt andet, at mellem 40 og 43 pct. af rekrutteringsforsøgene for SOSU'er og sygeplejersker var forgæves i perioden juni til november 2021 (Social-, Bolig- og Ældreministeriet, 2023²).

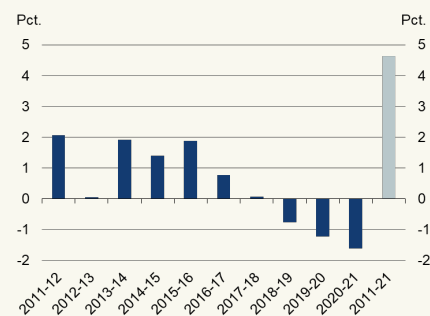
Figur 7

SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet efter uddannelsesstype, 2011-2021



Figur 8

Udvikling i antal SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, 2011-2021



Anm.: Se anmærkning til figur 1.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Det bemærkes, at figur 7 og 8 viser udviklingen i antal personer (hoveder), der er beskæftiget på ældreområdet, og dermed ikke tager højde for medarbejdernes arbejdstid. Udviklingen i

² Social-, Bolig- og Ældreministeriet (2023): "Redegørelse om ældreområdet 2022."

fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet beskrives som supplement i boks 2.

Boks 2

Udvikling i fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede

SOSU- og sygeplejerskeuddannedes arbejdstid har indflydelse på de reelle arbejdskraftressourcer inden for ældreområdet. Derfor beskrives udviklingen i beskæftigelsen nogle gange bedre ved at beregne antal fuldtidsbeskæftigede. Beregningen af fuldtidsbeskæftigede er baseret på arbejdsgivernes indberetninger af løntimer til SKAT, og inkluderer kun lønmodtagere, og dermed ikke selvstændige.

Figur B1 viser udviklingen i beregnede antal fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede fra 2011 frem til 2021. I 2021 var der omkring 70.500 fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, mens tallet var ca. 65.800 i 2011, hvilket svarer til en stigning på 7 pct., jf. figur B1 og B2.

Udviklingen dækker over en stigning i fuldtidsbeskæftigede fra 2011 til 2018, med en årlig gennemsnitlig vækst på ca. 1 pct., efterfuldt af et fald fra 2018 til 2021. Fra 2018 til 2021 er antal fuldtidsbeskæftigede faldet med ca. 1 pct. årligt i gennemsnit.

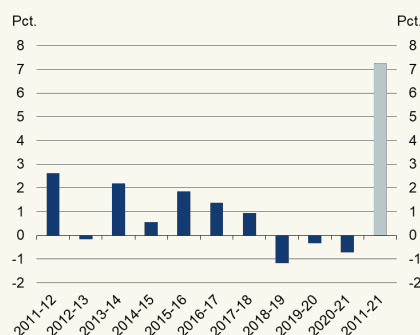
Figur B1

Fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, 2011-2021



Figur B2

Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, 2011-2021



Anm.: Omfatter uddannede SOSU-assistent, SOSU-hjælpere, sygeplejersker, samt øvrige plejere, som havde primær beskæftigelse på ældreområdet ultimo november. Ved flere ansættelser i samme måned på ældreområdet summeres løntimerne, inden der beregnes gennemsnit. Den ugentlige arbejdstid er beregnet pba. den månedlige arbejdstid i november. Se boks 2 for nærmere beskrivelse af opgørelsesmetoden.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Færre SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet i forhold til ældre

Antallet af SOSU- og sygeplejerskeuddannede, der er beskæftiget på ældreområdet hænger sammen med antallet af ældre borgere. Og udviklingen beskrevet i figur 7 og 8 skal derfor blandt andet ses i lyset af den demografiske udvikling, hvor der er kommet flere ældre borgere. Flere ældre borgere betyder dog ikke nødvendigvis én-til-én stigning i antallet af plejekrævende borgere. Derudover skal det bemærkes, at ældreplejen også varetages af andre medarbejdergrupper end SOSU- og sygeplejerskeuddannede.

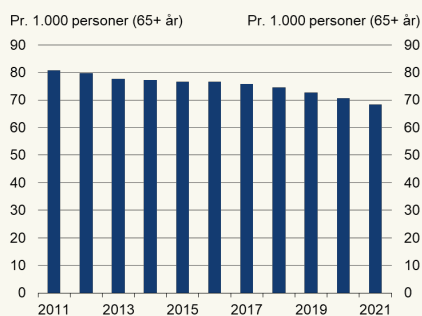
Sammenholdes antallet af SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet med antallet af borgere på 65 år og derover, er der færre SOSU- og sygeplejerskeuddannede i 2021 sammenlignet med 2011. I 2011 var der eksempelvis 81 SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet pr. 1.000 borger på 65 år og derover, mens tallet i 2021 var 68, *jf. figur 9*.

Sammenholdes antallet af SOSU- og sygeplejerskeuddannede i stedet med borgere på 80 år og derover har antallet været stabilt fra 2011 frem til 2016, hvorefter der er færre SOSU- og sygeplejerskeuddannede pr. borger for hvert år. Eksempelvis var der i 2016 336 SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet pr. 1.000 borgere på 80 år og derover, mens tallet i 2021 var 280, *jf. figur 10*.

Den faldende udvikling beskrevet i figur 9 og 10 skyldes hovedsageligt den demografiske udvikling, hvor der de seneste år er kommet mange flere ældre, men skal sandsynligvis ses i sammenhæng med rekrutteringsudfordringerne.

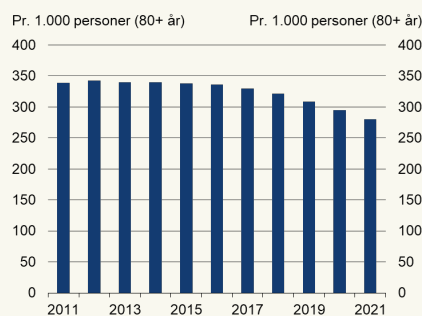
Figur 9

SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet pr. 1.000 borger på 65 år og derover



Figur 10

SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet pr. 1.000 borger på 80 år og derover



Anm.: Se anmærkning til figur 1. Alderen er opgjort ultimo året.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Det bemærkes, at der i opgørelsen af antal beskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet ikke er taget højde for arbejdstid. De 81.700 SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet i 2021 er således ikke et udtryk for antal fuldtidsbeskæftigede.

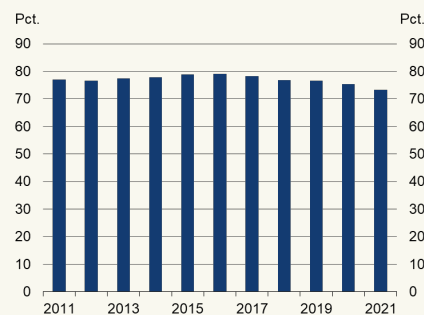
Arbejdstid blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede

SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet arbejder ofte deltid, det vil sige, at de har en arbejdstid på mindre end 37 timer om ugen. I 2021 arbejdede 73 pct. af SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet deltid, hvilket er et lille fald siden 2016, hvor andelen var 79 pct., *jf. figur 11*. Fra 2011 til 2016 har andelen været relativt stabil omkring 77-79 pct.

Det bemærkes, at arbejdstiden er et øjebliksbilledet, da den er opgjort på baggrund af arbejdsgivernes indrapporterede løntimer til SKAT for november måned. Se mere om opgørelsesmetoden i boks 3.

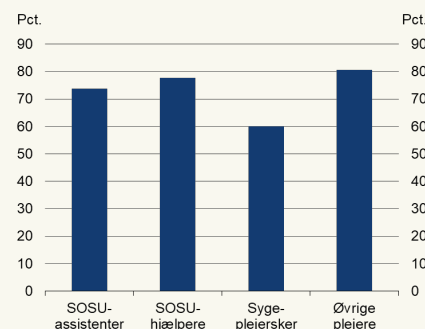
Figur 11

Andel af beskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet på deltid, 2011-2021



Figur 12

Andel af beskæftigede på ældreområdet på deltid i 2021, efter uddannelsestype



Anm.: Omfatter uddannede SOSU-assistenter, SOSU-hjælpere, sygeplejersker, samt øvrige plejere, som havde primær beskæftigelse på ældreområdet ultimo november. Deltid er defineret som en ugentlig arbejdstid på mindre end 37 timer. Ved flere ansættelser i samme måned på ældreområdet summeres løntimerne, inden der beregnes gennemsnit. Den ugentlige arbejdstid er beregnet pba. den månedlige arbejdstid i november. Se boks 3 for nærmere beskrivelse af opgørelsesmetoden.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

De mange deltidsansættelser skal blandt andet ses i lyset af, at undersøgelser peger på, at deltidsansættelser kan gøre det nemmere for arbejdsgivere at vagtplanlægge i forbindelse med spidsbelastningsperioder, hvor mange opgaver skal løses i samme tidsrum. Fra et medarbejderperspektiv peger undersøgelser på at deltidsansættelser blandt andet skal ses i lyset

af arbejdsbelastning, og ønsket om mere fritid, herunder mere tid til familieliv (Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed 2020³, samt Rambøll m.fl. 2018⁴).

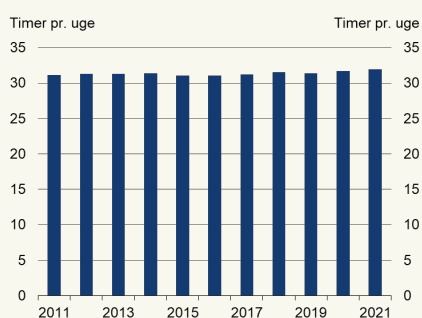
Uddannelsesbaggrund hænger sammen med tilbøjeligheden til at arbejde deltid. Blandt sygeplejerskeuddannede på ældreområdet arbejdede 60 pct. deltid i 2020, mens det for SOSU-assistenten og SOSU-hjælpere gjorde sig gældende for hhv. 74 pct. og 78 pct. Blandt øvrige plejere arbejdede 81 pct. deltid, *jf. figur 12* ovenfor.

Trods en mindre tendens til at flere SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet er overgået til fuldtid siden 2016 har den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid været relativ stabil. Henover perioden 2011-2021 har den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid varieret mellem 31-32 timer, *jf. figur 13*.

Sygeplejersker på ældreområdet havde i 2021 en gennemsnitlig arbejdstid på 33 timer om ugen, mens arbejdstiden i gennemsnit var 32 timer for SOSU-uddannede, og 29 timer for øvrige plejere, *jf. figur 14*.

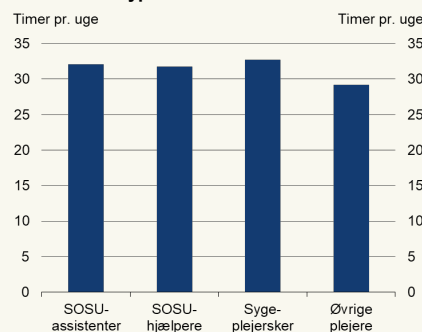
Figur 13

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet



Figur 14

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede i 2021 efter uddannelsestype



Anm.: Se anmærkning til figur 11-12.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

³ Social- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed (2020): "Arbejdstid blandt social- og sundheds-personalet på det kommunale ældreområde".

⁴ Rambøll, Finansministeriet, Beskæftigelsesministeriet, Undervisningsministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet (2018): "Kortlægning af rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale og sygeplejersker i kommuner og regioner".

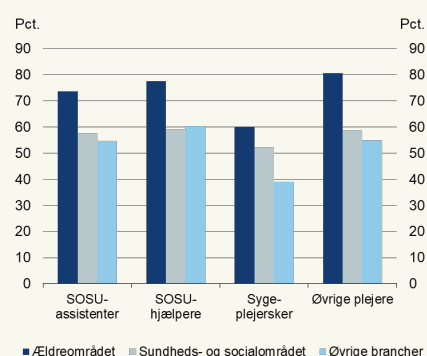
Sammenligning med SOSU- og sygeplejerskeuddannede i andre brancher

Deltidsansættelser er mere udbredt blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede på ældreområdet, end blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede på sundheds- og socialområdet og i øvrige brancher. Blandt andet er det omkring 60 pct. af SOSU-hjælpere på sundheds- og socialområdet og i øvrige brancher, som arbejdede deltid i november 2021, mens det som sagt var 78 pct. af SOSU-hjælpere på ældreområdet, *jf. figur 15*. Det samme billede tegner sig for de øvrige uddannelsesgrupper.

Ser man derimod på forskelle i gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på tværs af brancher, er forskellen ikke så markant, og selvom flere på ældreområdet arbejder deltid, så er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke nødvendigvis lavere. Eksempelvis er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid lidt lavere på sundheds- og socialområdet blandt SOSU-hjælperuddannede, end på ældreområdet. SOSU-hjælpere på social- og sundhedsområdet arbejdede i gennemsnit 31 timer om ugen, mens SOSU-hjælpere på ældreområdet arbejdede 32 timer om ugen, *jf. figur 16*. At flere medarbejder arbejder fuldtid i en branche er således ikke nødvendigvis entydigt med at den gennemsnitlige arbejdstid er højere.

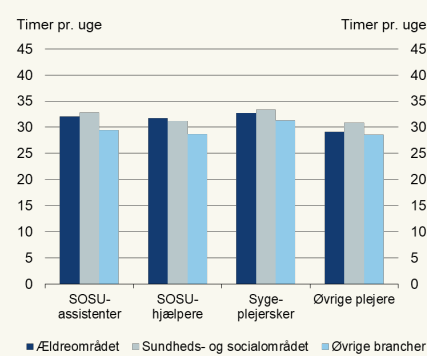
Figur 15

Deltid blandt beskæftigede SOSU- og sygeplejerskeuddannede efter branche, 2021



Figur 16

Gennemsnitlig arbejdstid blandt SOSU- og sygeplejerskeuddannede efter branche, 2021



Anm.: Omfatter uddannede SOSU-assistentter, SOSU-hjælpere, sygeplejersker, samt øvrige plejere, som havde beskæftigelse i november 2021. Ved flere ansættelser i samme måned summeres løntimerne inden for samme overordnede branche, inden der beregnes gennemsnit. Den ugentlige arbejdstid er beregnet p.b.a. den månedlige arbejdstid i november. Arbejdstid er kun beregnet for den branche, hvor i personen har primær beskæftigelse jf. RAS-registret. Se boks 2 for nærmere beskrivelse af opgørelsesmetoden.

Kilde: Egne beregninger på Danmarks Statistiks registerdata.

Boks 3

Datagrundlag og opgørelsesmetode

Opgørelsen af SOSU- og sygeplejerskeuddannede er lavet på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik, bl.a. Uddannelsesregistret og den Registerbaserede Arbejdsstatistik (RAS).

Arbejdsstyrken af SOSU- og sygeplejerskeuddannede omfatter personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, og som på et tidspunkt har taget en uddannelse inden for udvalgte social- og sundhedsuddannelser. SOSU-hjælper er afgrænset til uddannelseskoderne 4780, 4790, 5144, 5147, 9467, SOSU-assistent er afgrænset til uddannelseskoderne 4781, 5152, mens sygeplejersker er afgrænset til uddannelseskoderne 5166, 5167, 5169, 5170, 5171, 5172, 5178, 5179, 5181, 8633, 8634, 9470, 9470, 9477. Øvrige plejere er afgrænset til uddannelseskoderne 5145, 5146, 5148, 5149.

Det er ikke nødvendigvis højest fuldført uddannelse, der i opgørelsen er afgørende for, om personen er en del af arbejdsstyrken af SOSU- og sygeplejerskeuddannede. Hvis personer har uddannet sig videre inden for andre uddannelser end SOSU, sygeplejerske og medicin/læge, vil personen fortsat optræde i arbejdsstyrken af SOSU- og sygeplejerskeuddannede.

Opgørelsen af brancher er baseret på den registerbaserede arbejdsstatistik (RAS), og er opgjort pba. primær beskæftigelse. Afgrænsningen af hvem, der er beskæftiget inden for sundheds- og socialområdet, følger overordnet Danmarks Statistiks afgrænsning af *sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger*, eksklusiv beskæftigelse inden for branchen *flygtninge- og asylcentre* og branchen *børnedagpleje*, der bl.a. dækker over dagplejemødre, børnehaver og fritids- og ungdomsklubber, samt branchekategorierne 869010, 871010, 873020, 881010, 881020, som her udgør ældreområdet. Metoden er ikke 100 pct. retvisende

Opgørelse af arbejdstid og fuldtidsbeskæftigede

Til at opgøre SOSU- og sygeplejerskeuddannedes arbejdstid på ældreområdet, anvendes Danmarks Statistiks månedlige E-indkomstregister (BFL). I registret findes der oplysninger om antal betalte løntimer, som arbejdsgiveren har indberettet. Det bemærkes således, at der ikke er oplysninger om selvstændige.

Til opgørelse af den ugentlige arbejdstid anvendes i denne analyse løntimeoplysninger for november måned, hvormed arbejdstiden er et øjebliksbillede. November anvendes da opgørelsen af ansatte på ældreområdet i analysen er opgjort på baggrund af den Registerbaserede Arbejdsmarkedsstatistik, der er et statusregister opgjort ultimo november.

Fuldtidsbeskæftigede er defineret som personer med en ugentlig normarbejdstid på 37 timer om ugen, svarende til en månedlig normtid på 160,33 timer.