

En kvart million danskere har en relativt lille økonomisk gevinst ved at være i beskæftigelse

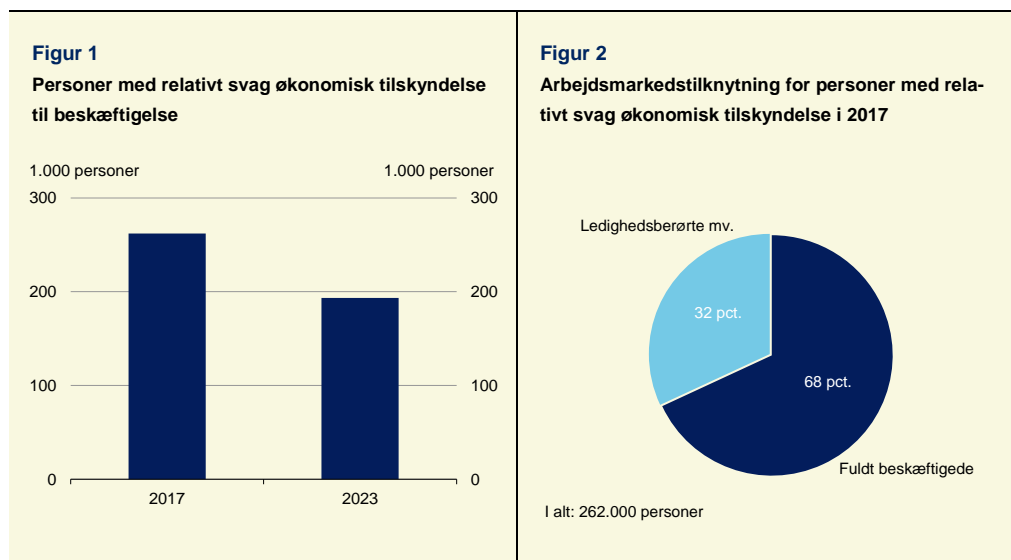
Langt de fleste personer i den erhvervsaktive alder har en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er imidlertid også personer, som har en svag eller ingen arbejdsmarkedstilknytning. Der kan fx være tale om mennesker, hvor sygdom, sociale problemer eller nedsat arbejdsevne er en barriere. I andre tilfælde spiller det en rolle, at den økonomiske gevinst ved at være i beskæftigelse er relativ beskedent.

Den økonomiske tilskyndelse til at være i beskæftigelse kan måles med *nettokompensationsgraden*, der omtrent svarer til forholdet mellem den disponible indkomst som ledig og den disponible indkomst som beskæftiget. Jo højere nettokompensationsgraden er, jo mindre er den økonomiske tilskyndelse.

Hvis nettokompensationsgraden er højere end 80 pct., taler man typisk om, at den økonomiske tilskyndelse er relativ lav. Det gør sig gældende for omkring 262.000 personer i 2017. Reformen af blandt andet skattesystemet er under indfasning. Når initiativerne er fuldt gennemført i 2023, vil antallet af personer med relativt svage økonomiske incitamenter til beskæftigelse dog fortsat udgøre knap 200.000 personer, jf. figur 1.

Der er ikke én-til-én sammenhæng mellem det at have svage incitamenter til beskæftigelse og om man er i job eller ej. Det skyldes, at der er andre forhold, som har betydning for, om man er i arbejde. Der kan ligge en stærk motivation i samværet med kollegaer, glæden ved at kunne bidrage eller identiteten ved at have et job. Hertil kommer rådighedsforpligtelsen, som betyder, at man ikke frit kan vælge at stå uden for arbejdsmarkedet og modtage dagpenge eller kontanthjælp.

Svage økonomiske incitamenter til beskæftigelse kan imidlertid lægge en dæmper på arbejdsudbuddet og dermed velstanden. Blandt personerne med en relativt høj nettokompensationsgrad har 32 pct. kortere eller længere perioder uden for arbejdsmarkedet i årets løb, jf. figur 2. Det er væsentlig flere end blandt personer med stærke incitamenter til beskæftigelse.



Anm.: Personer med relativt svag økonomisk tilskyndelse til beskæftigelse omfatter personer med nettokompensationsgrad over 80 pct. Se kapitel 2: Økonomiske incitamenter til beskæftigelse.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.